



Foto: Eva Winters

Organisatiemodellen en samenwerkingsvormen onder de Wet Collectieve Warmte

Webinar 25 februari 2024

Artikel in Binnenlands Bestuur - 19 feb 2024

Auteurs: Nienke Maas, Gitte Mulder & Rinus Elsman (TNO)



Wet Collectieve Warmtevoorziening

Twée kernpunten & Organisatiemodellen onder de Wcw

De drie + 1 organisatiemodellen:

1. Publiek warmtebedrijf: publiek meerderheidsbelang
2. Joint-venture
3. Warmtegemeenschap
4. Uitzondering voor kleine collectieve warmtesystemen: Privaat warmtebedrijf

2 belangrijke kernpunten:

- 1. Integrale (eind)verantwoordelijkheid**
- 2. Publiek meerderheidsbelang of warmtegemeenschap**

De vier grondvormen van samenwerking

2 principes

1. Integrale verantwoordelijkheid
2. Publiek meerderheidsbelang of warmtegemeenschap → vernieuwende vormen van organisatie binnen warmte

Geïntegreerd

4

2

Verbeteren

Ga je iets bestaands
beter doen, m.n.
efficiëntie-gedreven
verbeteren?

3

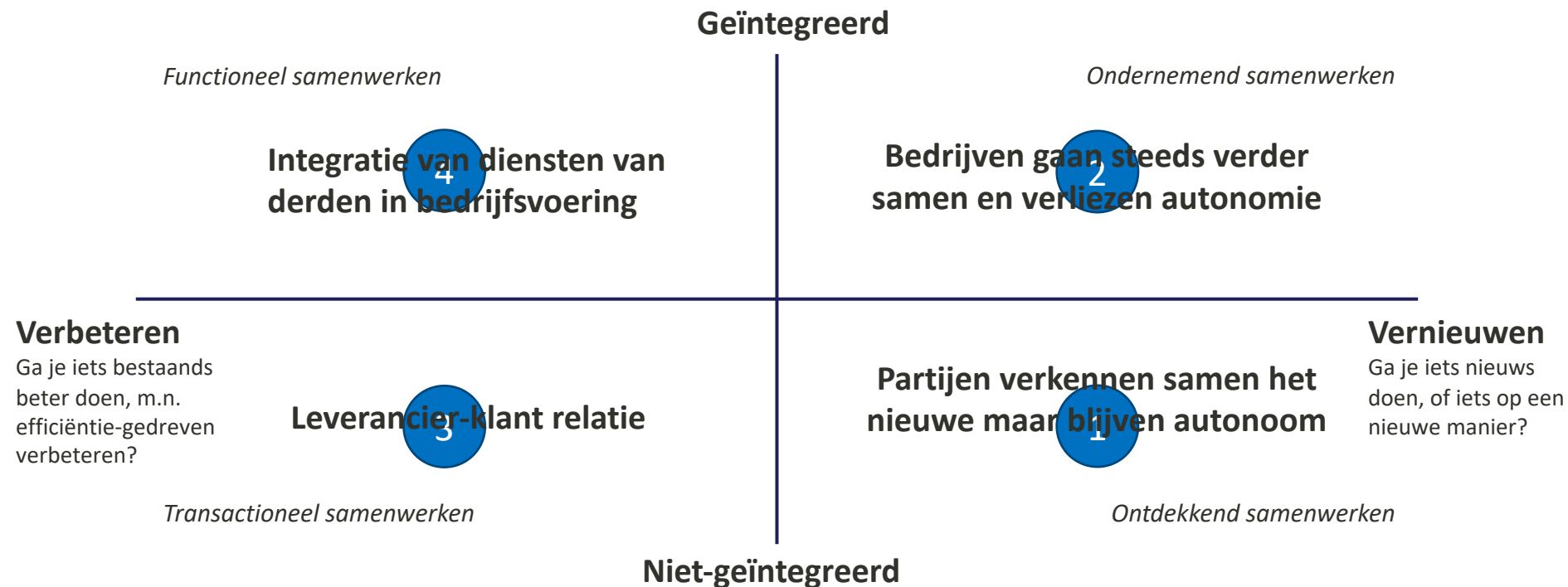
1

Vernieuwen

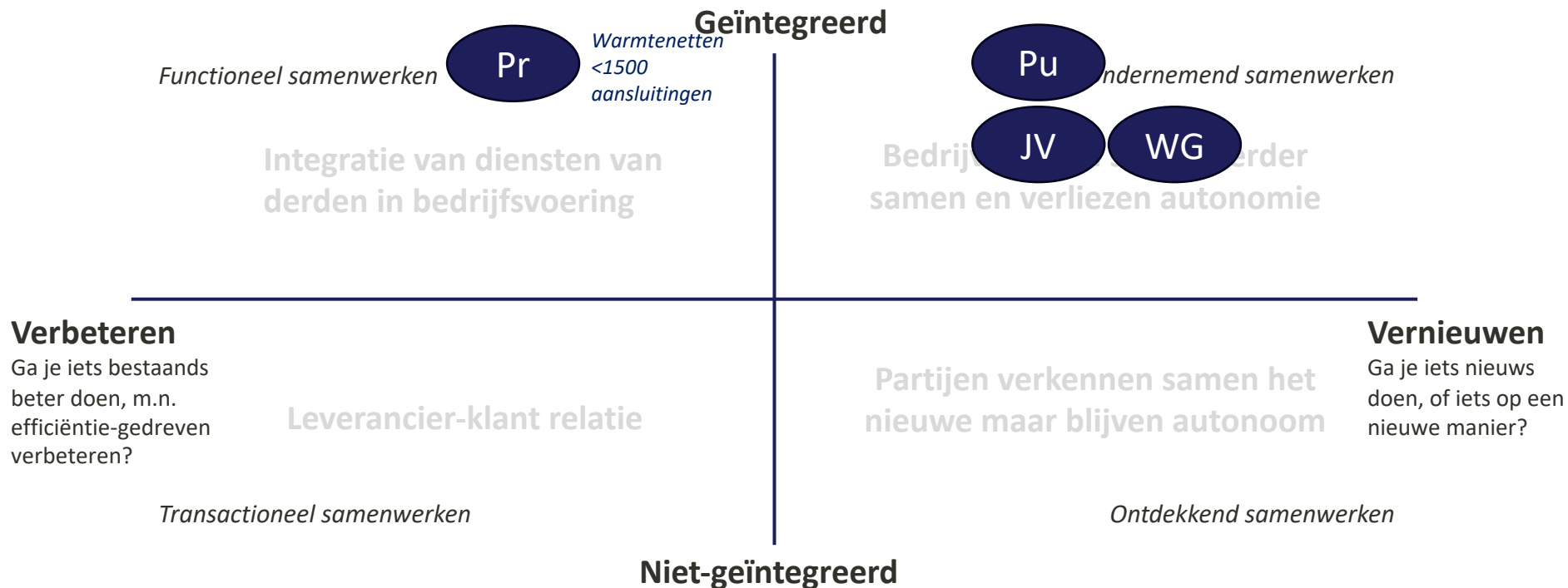
Ga je iets nieuws
doen, of iets op een
nieuwe manier?

Niet-geïntegreerd

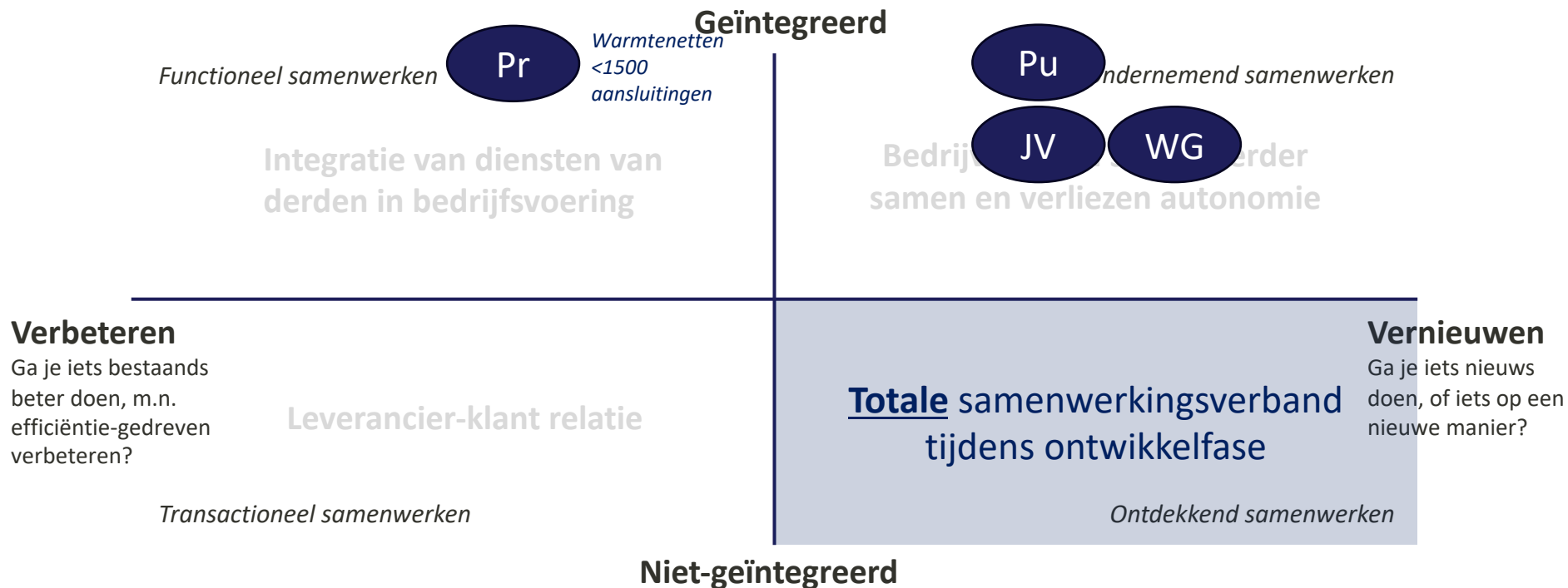
De vier grondvormen van samenwerking



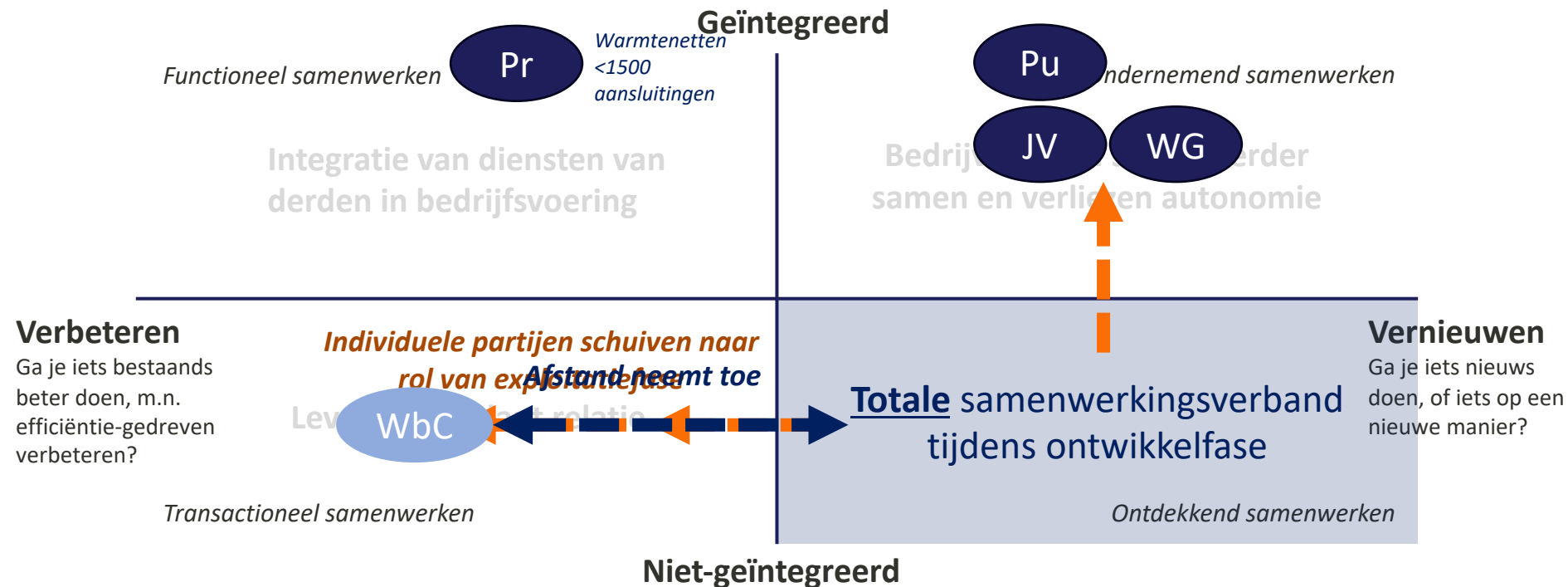
De Wcw modellen gekoppeld aan de samenwerkings- grondvormen



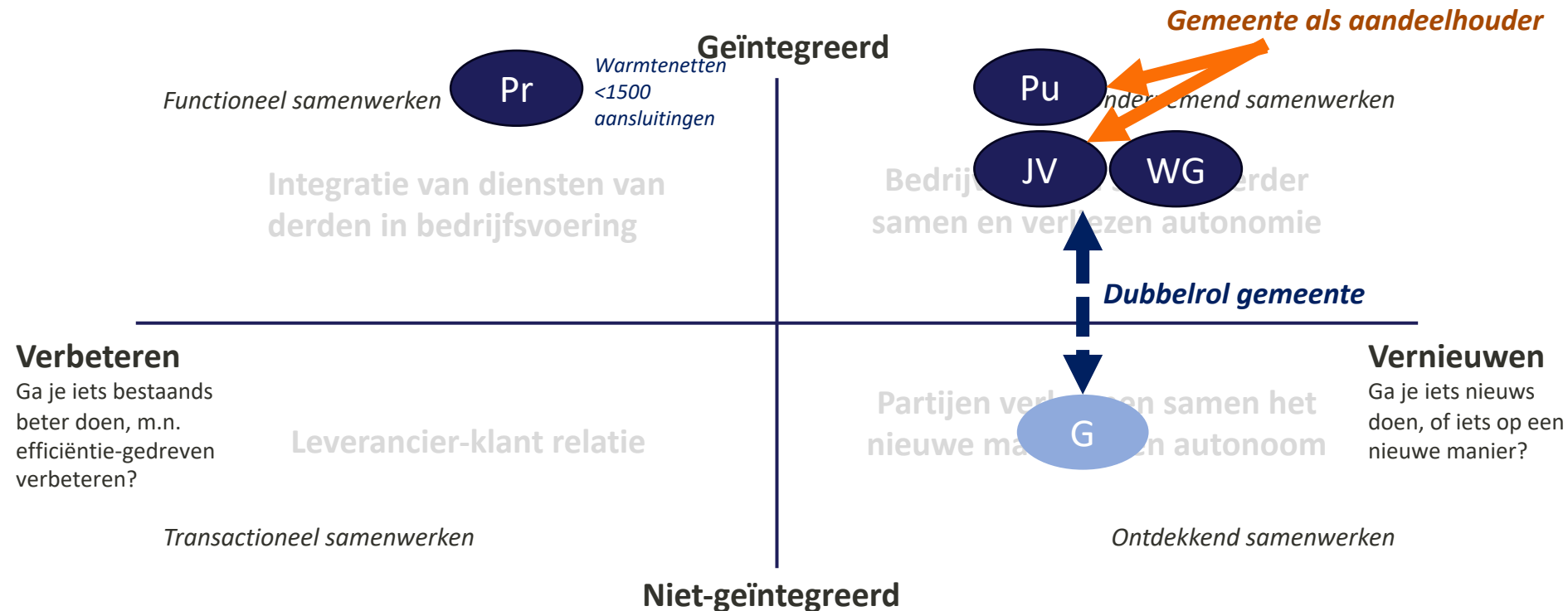
Inzicht 1: Partijen start vaak vanuit een *ontdekkende* samenwerking



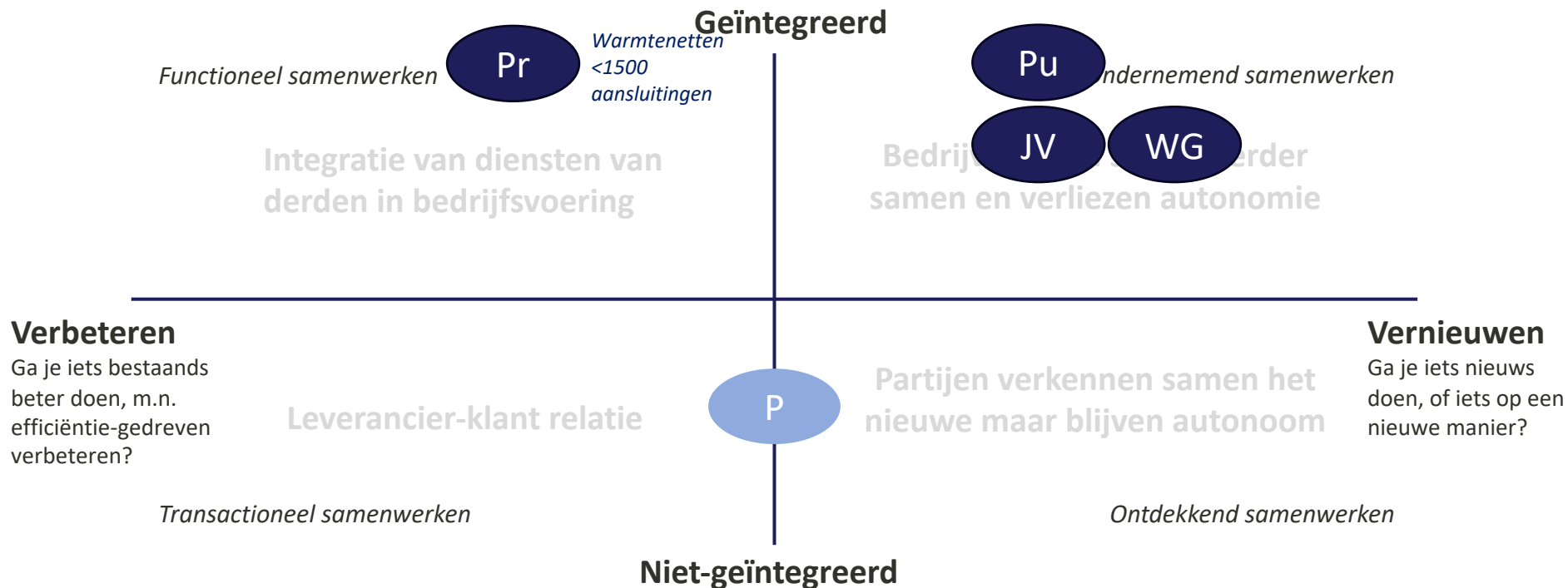
Inzicht 2: Na verloop van tijd nemen afstanden toe → botsende belangen?



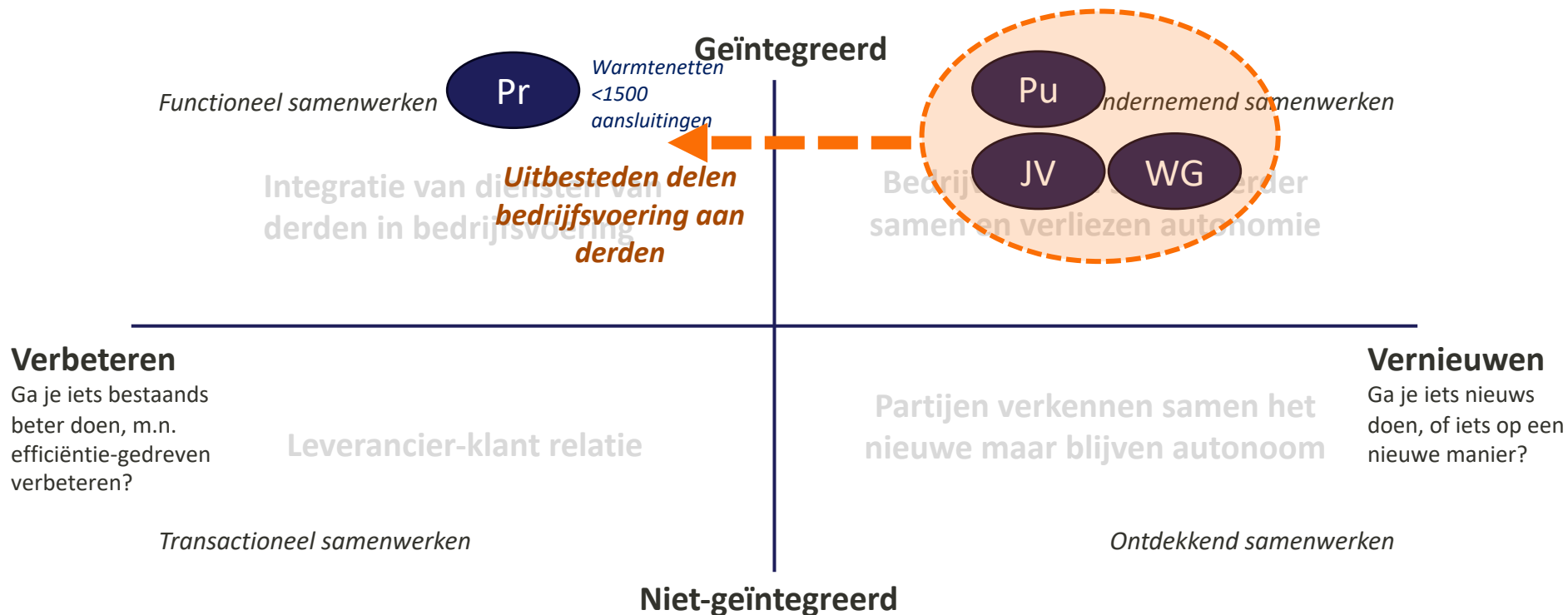
Inzicht 3: Dubbelrol gemeente



Inzicht 4: samenwerking producent



Inzicht 5: samenwerking in de toekomst meer gericht op verbeteren efficiëntie



Samenvatting, Conclusie & Vervolg

- Organisatiemodellen gekoppeld aan grondvormen van de samenwerking
- Geeft inzicht in samenwerking in warmtesector
- 5 inzichten gedeeld
- Zorgt voor systematische manier van kijken naar samenwerking
- Samenwerking wordt minder ongrijpbaar
- Vervolg studie → verder uitwerken inzichten → anticiperen op knelpunten in samenwerking en gebruiken van kansen

Stellingen

1. Dubbelrol gemeente leidt tot tegenstrijdige belangen
2. Duidelijkheid van Wcw over organisatie-modellen zorgt ervoor dat ontdekkend samenwerken straks veel korter duurt